



รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพ  
ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

ดำเนินโครงการโดย

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เสริมสร้างกระบวนการ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี อีกทั้งเสริมสร้างหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะที่เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักการมีส่วนร่วมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ จำนวน ๕๐ คน มีกำหนดการ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

# สรุปผลการดำเนินโครงการ

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

## ๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

## ๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๔.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักการทำงานร่วมกันภายในองค์กร ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

## ๕. งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

## ๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- จำนวนเป้าหมาย ๕๐ คน
- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ทั้งหมด ๕๓ คน

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.๑ แผนการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒							
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๑		ปี พ.ศ. ๒๕๖๒					
	ก.ย.	ต.ค.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการจัดตั้งงบประมาณ	←→							
๒. ประชุมวางแผนการดำเนินการ			←→					
๓. รวบรวมข้อมูลและจัดเตรียมข้อมูลก่อนดำเนินการ				←→				
๔. ดำเนินการ					←→			
๕. ติดตามผลการดำเนินการ						←→		

๗.๒ การประชาสัมพันธ์

- หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์

๗.๓ วิทยากร

- ๑. นางสาวกัลยา นาชัยเพชร

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

- ๒. นายนิพนธ์ อันชื่น

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๓๕ คน

เพศหญิง จำนวน ๑๘ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๕๓ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

สรุปผล

สรุปผลการดำเนินโครงการและผลการประเมินในภาพรวมว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่  
ดังตารางต่อไปนี้

แบบประเมินผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

จำนวน ๕๓ คน

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๓๕	๖๖.๐๐
	หญิง	๑๘	๓๔.๐๐
	รวม	๕๓	๑๐๐
๒) กลุ่มอายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๓	๖
	๒๕ - ๓๕ ปี	๑๑	๒๑
	๓๖ - ๔๕ ปี	๑๗	๓๒
	๔๖ - ๕๕ ปี	๑๖	๓๑
	มากกว่า ๕๖ ปี	๖	๑๒
	รวม	๕๓	๑๐๐.๐๐
๓) ตำแหน่ง	ผู้บริหาร	๑	๒
	สมาชิกสภา ฯ	๑๐	๑๙
	พนักงานส่วนตำบล	๑๖	๓๐
	พนักงานจ้าง/ลูกจ้าง	๒๖	๔๙
	รวม	๕๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๕๓ คน เป็นเพศชาย ๓๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๖๖ เป็นหญิง ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔ โดยส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๒

## ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

จำนวน ๕๓ คน

กิจกรรม	ระดับการประเมินผล(ร้อยละ)				
	๕	๔	๓	๒	๑
<b>ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการ</b>					
๑. การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการจัดฝึกอบรม	๗๕	๑๙	๖		
๒. การติดต่อประสานงาน	๖๖	๑๙	๑๕		
<b>ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก</b>					
๓. ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๖๔	๒๘	๘		
๔. ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๓๔	๔๔	๒๒		
๕. ความเหมาะสมของอาหาร	๘๖	๔	๑๐		
<b>ด้านคุณภาพการให้บริการ</b>					
๖. ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๗๐	๑๔	๑๖		
๗. การนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	๓๖	๔๐	๒๔		
๘. ความน่าสนใจและความต่อเนื่องของการนำเสนอ	๔๒	๓๒	๒๖		
๙. ระยะเวลาในการสัมมนา	๖๘	๑๒	๒๐		
<b>ด้านเจ้าหน้าที่/ วิทยากร</b>					
๑๐. สื่อประกอบการอบรมมีความเหมาะสม	๔๖	๓๘	๑๖		
๑๑. เนื้อหาหลักสูตรการอบรมมีความเหมาะสม	๔๘	๒๖	๒๖		
๑๒. รูปแบบและเทคนิคการนำเสนอมีความเหมาะสม	๗๒	๑๘	๑๐		
๑๓. บุคลิกภาพของวิทยากร	๖๒	๑๖	๒๒		
๑๔. ข้อคิดที่ได้รับจากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์สำหรับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๔๖	๒๒	๓๒		
๑๕. คำแนะนำสำหรับแนวทางในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๗๖	๑๖	๘		
๑๖. การฝึกอบรมตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	๘๖	๑๐	๔		
<b>ด้านภาพรวม</b>					
๑๗. เนื้อหาสาระที่ได้จากการฝึกอบรม	๕๒	๓๖	๑๒		
๑๘. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	๔๐	๓๐	๓๐		
๑๙. ความน่าสนใจของกิจกรรมระหว่างการจัดฝึกอบรม	๓๘	๒๒	๔๐		
๒๐. การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐	๒๘	๕๒		
๒๑. ความพึงพอใจโดยรวมจากการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม	๗๗	๑๕	๘		

ตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ในภาพรวม เมื่อพิจารณาในแต่ละกิจกรรมจะพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พอใจในทุก ๆ ประเด็น และมีผลของความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ในครั้งนี้ มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๗ ระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๕ และพึงพอใจในระดับปานกลาง ร้อยละ ๘

#### ๙. ผลที่ได้รับของโครงการ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการเรียนรู้มาตรฐานด้านวินัย การดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัย แนวทางการปฏิบัติราชการตามระเบียบ กฎหมาย และการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักการทำงานร่วมกันภายในองค์กร ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคความร่วมมื่อร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๙.๔ สามารถป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ๑๐. จุดอ่อน ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

๑๐.๑ สภาพอากาศไม่เอื้ออำนวย ฝนตก

#### ๑๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ การวิเคราะห์ปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑๑.๑ เห็นว่าควรมีการแจกเกียรติบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม

๑๑.๒ ต้องการให้มีกิจกรรมเพื่อการพัฒนาหรือจัดกิจกรรมจิตอาสาด้วย เช่น การปลูกต้นไม้

๑๑.๓ อยากให้วิทยากรมีการจัดกิจกรรมเพื่อสานสัมพันธ์บุคลากรในหน่วยงาน

จะเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์สามารถดำเนินโครงการ ฯ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบรับเข้าร่วมอบรมของบุคลากรเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปคาดว่าจะเป็นส่วนในด้านของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องรวมถึงความรู้ในแขนงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นการพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ต่อไป

(นายวรกานต์ มีแวว)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็น.....  
.....

(นางปาริชาติ ใจศรี)  
หัวหน้าสำนักปลัด  
วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ความคิดเห็น.....  
.....

(นางสาววันเพ็ญ ฉันทพัฒนาพงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์  
วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ความคิดเห็น.....  
.....

(นางสาววันเพ็ญ ฉันทพัฒนาพงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์  
วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



## ภาพประกอบ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ

วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

\*\*\*\*\*

### พิธีเปิดการอบรม

โดย จำเอก พัฒนา แสงกล้า ตำแหน่ง เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ (แทนนายอำเภอศรีวิไล)



## รับฟังการบรรยายจากวิทยากร

โดย นางกัลยา นาชัยเพชร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
หัวข้อ ยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และมาตรฐาน  
การบริหารงานบุคคลท้องถิ่นในอนาคต





## รับฟังการบรรยายจากวิทยากร

โดย นายนิพนธ์ อ้นชื่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์  
หัวข้อ มาตรฐานวินัย การดำเนินการทางวินัย การรักษาวินัย หลักธรรมในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร

