

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
๑	การประชุมประจำเดือนพนักงานและอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๐	พนักงานบางส่วนมีการกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	
๒	จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการดำเนินโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนดอัตราตำแหน่งรองรับภารกิจของหน่วยงานโครงสร้างของการบริหารส่วนราชการและการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานจ้างที่ว่างในตำแหน่งงานประจำ รอยยะ โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย และให้ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย	สรรหาพนักงานจ้างที่ว่างในตำแหน่งงานประจำ รอยยะ โดยผ่านการสรรหา จำนวน ๑ ราย และให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทนในตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	-	ในบางตำแหน่งมีอุปสรรคเรื่องของคอมพิวเตอร์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ ส่งผลให้ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้เพียงพอ	ไม่มี	
๔	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และมีพนักงานส่วนตำบลสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไปเป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๕	ไม่มี	ไม่มี	
๕	สำรวจความต้องการฝึกอบรมหรือสภาพปัญหาความต้องการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล	องค์กรจัดทำฐานข้อมูลความต้องการของพนักงาน โดยการพัฒนาเครื่องมือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลให้มีข้อมูลแบบสอบถามความต้องการฝึกอบรมและสมรรถนะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๕	ไม่มี	ไม่มี	
รวมทั้งสิ้น			๐	๐	๐						

หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้างให้จำแนกประเภท เช่น ผู้บริหาร จำนวน.....คน ,ข้าราชการ จำนวน....คน , พนักงานจ้าง.....คน

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ(บาท)			ระยะเวลาดำเนินการ วัน/เดือน/ปี เริ่ม-สิ้นสุด	ข้อมูลสถิติผู้เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ	
			ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย	คงเหลือ						
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน											
๑	การพัฒนาองค์ความรู้ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในสายงานที่มีแผนอัตรากำลัง	บุคลากรได้รับการพัฒนาในสายงาน นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และหน่วยงานมีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสายงาน	๓๐๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๐	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน											
๑	กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงานประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว และพนักงานส่วนตำบล สอดคล้องเพื่อเปลี่ยนสายงานจากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ ๑ ราย	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๒	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาชีวิตบุคลากร											
๑	กิจกรรม ๕ ส.	หน่วยงานมีความสะอาดเรียบร้อย ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน	๒๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๕	ไม่มี	ไม่มี	
ด้านการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี											
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ(ผู้มีส่วนได้เสียภายใน)	หน่วยงานมีฐานข้อมูลการประเมินเพื่อใช้ในการบริหารงาน	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๕	ไม่มี	ไม่มี	
๒	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและวัฒนธรรมและบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์	บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการวัดประหารรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๐.๐๐	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๕	ไม่มี	ไม่มี	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน											
๑	จัดทำประกาศเจตจำนงต่อการต้านการทุจริตของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน บุคลากรมีความเข้าใจการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๕	ไม่มี	ไม่มี	
๒	กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ข้อมูลด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง ผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างจิตสำนึก ทางสื่อสังคมออนไลน์ Facebook Line Website ฯลฯ ขององค์กร)	หน่วยงานมีการจัดทำประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้างลงสื่อออนไลน์ เพื่อการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	-	ไม่มี	ไม่มี	
๓	การอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน	ติดตามการดำเนินงานตามนโยบายฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ผู้บริหาร ๔ คน ข้าราชการ ๑๘ คน พนักงานจ้าง ๑๕ คน	๓๕	พนักงานบางส่วนมีการกิจหลักที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ เช่น ครู และบุคลากรทางการศึกษา	ไม่มี	

