



**แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานจ้าง  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์  
อำเภอศรีวิไล จังหวัดบึงกาฬ**

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ จึงจัดทำแนวทางการปฏิบัติตน ของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ดังนี้

| ข้อควรทำ (Dos)   | ข้อไม่ควรทำ (Don't)   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>○ เป็นเสาหลักของแผ่นดิน เหตุการณ์บ้านเมืองจะเป็นอย่างไร ข้าราชการก็จะเป็นเสาหลักในการขับเคลื่อนระบบ ราชการ</li><li>○ สร้างความเป็นมืออาชีพเพื่อให้เป็นที่ไว้วางใจและศรัทธา ของทั้งฝ่ายการเมืองและประชาชน</li><li>○ สร้างภูมิคุ้มกันให้ตนเองและระบบราชการ และเป็นร่มโพธิ์ ร่มไทรให้ลูกน้อง</li><li>○ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความหนักแน่น เห็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ต้องพูดต้องแสดงออก</li><li>○ มีภาวะผู้นำ เช่น กล้าลงโทษลูกน้องที่ทำผิด สามารถ บริหารความเสี่ยง ตัดสินใจอย่างเด็ดเดี่ยว</li><li>○ ระมัดระวังในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ มีวินัยทางการเงินการคลัง</li><li>○ รักษาระยะห่างกับฝ่ายการเมืองอย่างเหมาะสม ไม่ไปยุ่งเกี่ยว กับฝ่ายการเมืองในเรื่องส่วนตัว ต้องไม่เกรงกลัวอำนาจ บารมี ไม่พูดแบบตอบรับอย่างเดียว หรือทำตามสั่งอย่างเดียว ไม่รับใช้ใกล้ชิดจนหมดความสง่างาม</li><li>○ หาแนวร่วม หาพันธมิตร และใช้สื่อให้เป็นประโยชน์</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>○ เล่นพรรคเล่นพวก ระหว่างข้าราชการด้วยกันเอง</li><li>○ กลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ตนได้ประโยชน์และทางก้าวหน้า โดยไม่คำนึงถึง ระบบคุณธรรม</li><li>○ เกรงกลัวต่อการที่จะแนะนำให้ข้อคิด หรือยืนยันต่อฝ่ายการเมือง ในกรณีที่ฝ่ายการเมืองประสงค์หรือสั่งการ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li><li>○ ใช้อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการบริหารงานบุคคลใด ๆ ที่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้องเครือข่าย ในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การแต่งตั้งนอกฤดูกาล</li><li>○ ละเลย หรือไม่ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ</li><li>○ ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ไม่ดีและนำความเสื่อมเสียต่อตัวเองและราชการโดยรวม</li><li>○ ปัดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหา ร้องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรมหรือการร้องเรียนจากประชาชน</li><li>○ เอนเอียงเข้าหาฝ่ายการเมืองเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือ เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่หรือเพื่อต่างตอบแทน</li></ul> |

จัดทำโดย สำนักปลัด อบต.นาสิงห์

โทร./โทรสาร ๐๔๒ ๔๙๐๙๙๕